

INTÉZKEDÉSI TERV

Intézmény neve:	Kaposvári Petőfi Sándor Központi Óvoda Búzavirág Tagóvoda
Intézmény OM azonosítója	033759
Tagintézményvezető neve:	Németh Zoltánné
Tagintézményvezető oktatási azonosítója	73878979328
Intézkedési terv neve/azonosítója:	S6NVGPLQ5VKY9JQP
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023.09.01.
Intézkedési terv befejező dátuma:	2027.08.31.

Kiemelkedő területek felsorolása	
Kiemelkedő terület	<p>1. Az óvoda pedagógiai programja környezettudatos szemléletet alapozó óvodai pedagógiai koncepció. A környezettudatos szemlélet megalapozásához, a néphagyományok tovább örökítéshez az óvodai nevelés folyamatában jelenlévő projekt módszer alkalmazásával valósul meg. A tervezési dokumentumokban megjelenő célok koherens egységet mutatnak a megvalósítás dokumentumaiban szereplő adatokkal. Az óvodás gyermek megismerésére egységes, saját gyakorlatuk során kidolgozott rendszert működtetnek. Az intézményi dokumentumokban a PDCA elv tudatos szem előtt tartása figyelhető meg. A szervezeti kultúrának, az ellenőrzési, önértékelési rendszer működtetésének köszönhetően, egységes szemlélettel fogadják az elvárásokat, követelményeket, ellenőrzéseket. Az értékelés tények és adatok alapján, tervezetten és objektíven történik. Ennek alapját az intézményi önértékelési rendszer jelenti.</p> <p>2. Az intézményt az innovatív pedagógusok, a gyermek központúság jellemzi, kiemelt feladatnak tekintik a környezetvédelmet, a gyermekek szemléletformálását. A összegyűjtött jó gyakorlataikat, tudásukat megosztják az érdeklődő óvodapedagógusokkal. Kiemelkedő az intézményben a szervezeti és a tanulási kultúra, mivel a Kaposvári Egyetem partnereként vállalják az óvodapedagógus hallgatók mentorálását. A fenntarthatóság és az ökoszemlélet kialakítása áthatja az intézmény mindennapjait: Ezek a tevékenységek jól</p>

dokumentáltak és tervezettek. Örökös Zöld Óvodaként tevékenykednek. A családokkal, szülőkkel való kapcsolattartás kiemelten megvalósított cél és feladat. Maximálisan számíthatnak a szülők támogatására.

3. A tagintézmény nevelési céljaihoz kapcsolódó eredményekhez a közösség nagymértékben hozzájárul. Az eredmények dokumentáltak. pl.: pályázatok: Örökös Zöld Óvoda cím. Valamennyi gyermek fejlettségi mutatóit területekre, tevékenységekre lebontva nyilvántartják, az iskolába menő gyermekek fejlettségét, neveltségi szintjét külön is méri és a saját elvárásaikkal összevetik. Elvégzik a HPP bevéálásának vizsgálatát saját indikátorrendszer alapján. Partneri elégedettség mérés történik, a tehetségazonosítás saját szempontrendszer alapján zajlik. Az iskolától visszacsatolást kérnek saját munkájuk eredményességének javítására

4. Az intézmény vezetése támogatja, ösztönzi az intézményen belüli magas színvonalú együttműködések, és az intézmény céljainak elérése érdekében támaszkodik a munkájukra. A nevelőközösség innovatív, nyitottak az új ismeretre. A problémák megoldására alkalmas módszerek, jó gyakorlatok gyűjtése tudatos.

5. Az intézmény a fenntartható fejlődés pedagógiájának megvalósítása érdekében együttműködik más intézményekkel, szervezetekkel is, támogatja az óvodapedagógusok és a gyermekek részvételét olyan projektekben, amelyek erősítik a résztvevőkben a fenntartható fejlődés szemléletmódját. Sikeresen formálják a családok szemléletét a környezetvédelem, a fenntartható fejlődés területén. A pedagógiai program céljainak megvalósítása érdekében meglévő partneri kapcsolataikat folyamatosan ápolják, amely a szülők és egyéb közvetlen szakmai partnerek elégedettségét eredményezi. Jó kapcsolatot ápolnak az iskolával a gyermekek átmenetének megkönnyítése érdekében

6. A horizontális tudásmegosztásban, a jógyakorlatok bemutatásában kiemelkedő tevékenységet végeznek. Az innovációs folyamatok az intézmény szakmai munkájának részét képezik.

	7. A pedagógiai program a jogszabályi és tartalmi elvárásokkal összhangban fogalmazza meg az intézmény sajátos nevelési-/tanulási feladatait, céljait. Az intézmény folyamatosan nyomon követi a pedagógiai programjában foglaltak megvalósulását.
--	--

INTÉZKEDÉSEK TERVEZÉSE

1. Pedagógiai folyamatok

Intézkedés neve, /azonosítója	1/1 Pedagógiai folyamatok
Intézkedés célja, indoklása	Az intézményi jógyakorlatok megosztása, publikálása.
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	2023.évi beszámoló 2024. évi beszámoló 2025.évi beszámoló 2026.évi beszámoló 2027.évi beszámoló

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat	Az intézményi jógyakorlatok megosztása más intézményekkel.
A feladat végrehajtásának módszere	Tervezés, szervezés, lebonyolítás, ellenőrzés, értékelés.
A feladat elvárt eredménye	A jógyakorlatok átadása, megosztása, publikálása révén az intézmény hírnevének gyarapítása, szakmai munkájának magasabb szinten való elismerése.
A feladat tervezett ütemezése	Szabályozás: 2023. szeptember Megvalósítás: folyamatos
A feladat felelőse	Központi óvodavezető, Tagóvodavezető, Team és reszort felelősök, óvodapedagógusok.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Intézkedés neve, /azonosítója	4/1 Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció
Intézkedés célja, indoklása	Az új kollégáknak az intézmény jogyakorlatainak, kitűzött céljainak átadása belső tudásmegosztás keretein belül, ezáltal feladatok delegálása a fiatalabb kollégák számára.
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	2023.évi beszámoló 2024. évi beszámoló 2025.évi beszámoló 2026.évi beszámoló 2027.évi beszámoló

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat	A humánerőforrás képzési és fejlesztési terveinek elkészítése, és megvalósítása annak érdekében, hogy a munkatársak szakmai tudása megfeleljen az intézmény jelenlegi és jövőbeli igényeinek, elvárásainak. Szakmai továbbképzések szervezése, a jogyakorlatok bemutatása az újonnan érkező pedagógusoknak. Hospitálások szorgalmazása, intézményen belül szervezett hospitálások nevelési területenként egy alkalommal. (Tudásátadás, tudásmegosztás)
A feladat végrehajtásának módszere	Szabályozás, tervezés, szervezés, lebonyolítás, ellenőrzés, értékelés.
A feladat elvárt eredménye	A fiatal kollégák ismerjék meg jogyakorlatainkat, tegyük őket motiválttá arra, hogy a publikálás, továbbadás feladataiban aktív közreműködők legyenek.
A feladat tervezett ütemezése	Szabályozás: 2023. szeptember Megvalósítás: folyamatos
A feladat felelőse	Központi óvodavezető, Tagóvodavezető, Team és reszort felelősök, óvodapedagógusok.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Intézkedés neve, /azonosítója	5/1 Az intézmény külső kapcsolatai
Intézkedés célja, indoklása	Helyi díjak, ösztönző rendszer működtetése a szakmai munka elismerésére.
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	2023.évi beszámoló 2024. évi beszámoló 2025.évi beszámoló 2026.évi beszámoló 2027.évi beszámoló

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat	A Búzavirág Panka díj minden évben való szavazás utáni odaítélése pedagógusi és nevelőmunkát segítői körben. Elvek, folyamatok, szavazási eljárás kidolgozása.
A feladat végrehajtásának módszere	Hatékony kommunikáció, kapcsolatteremtés, egyeztetés, tervezés, szervezés, lebonyolítás, ellenőrzés, értékelés.
A feladat elvárt eredménye	Ösztönzés, motiváltság kialakítása a minél inkább minőségi munkavégzés érdekében.
A feladat tervezett ütemezése	Szabályozás: 2023. szeptember Megvalósítás: folyamatos
A feladat felelőse	Központi óvodavezető, Tagóvodavezető, dolgozói közösség.

6. Pedagógiai működés feltételei

Intézkedés neve, /azonosítója	6/1 A pedagógiai működés feltételei
Intézkedés célja, indoklása	Az egyenletes feladat és felelősség megosztás, tehervállalás kialakítása.
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	2023. évi beszámoló 2024. évi beszámoló 2025. évi beszámoló 2026. évi beszámoló 2027. évi beszámoló

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat	Egyenletesebb hatáskör és feladatmegosztás alakítása, fejlesztése, hatékony team és reszortfelelősi rendszer működtetése. Belső szakmai együttműködések, felelősség, és hatáskör megosztás alakítása, vállalkozó szellem növelése.
A feladat végrehajtásának módszere	Hatékony kommunikáció, szabályozás, tervezés, szervezés, lebonyolítás, véleménycsere, ellenőrzés, értékelés.
A feladat elvárt eredménye	Hatékonyan működő team és reszortfelelősi rendszer, a pedagógiai program cél és feladatrendszerének magas szintű gyakorlati megvalósítása.
A feladat tervezett ütemezése	Szabályozás: 2023. szeptember Megvalósítás: folyamatos
A feladat felelőse	Központi óvodavezető, Tagóvodavezető, Team és reszort felelősök.

Intézkedés neve, /azonosítója	6/2 A pedagógiai működés feltételei
Intézkedés célja, indoklása	Humán erőforrás, szervezeti klíma fejlesztése.
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	2023.évi beszámoló 2024. évi beszámoló 2025.évi beszámoló 2026.évi beszámoló 2027.évi beszámoló

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat	Támogató szervezeti kultúra kialakítása. Közösségi programok, szervezetfejlesztő alkalmak keresése, szervezése, ahol az egész dolgozói közösség részt vesz a közösségfejlesztésben. Erős elhivatottság, összetartás és együttműködés kialakítása az óvodai testület alkalmazottai között. Motiváló szakmai környezet kialakítása, lelki egészség védelme.
A feladat végrehajtásának módszere	Hatékony kommunikáció, egyeztetés, tervezés, szervezés, kapcsolatteremtés, lebonyolítás, ellenőrzés, értékelés.
A feladat elvárt eredménye	Jól összeszokott, jól összedolgozó, stabil, egymás értékeit, erősségeit tiszteletben tartó, egymást segítő nevelőközösség működése.
A feladat tervezett ütemezése	Szabályozás: 2023. szeptember Megvalósítás: folyamatos
A feladat felelőse	Központi óvodavezető, Tagóvodavezető, nevelői közösség

Intézkedés neve, /azonosítója	6/3 A pedagógiai működés feltételei
Intézkedés célja, indoklása	A tagintézményben dolgozó pedagógusok és újonnan belépő pedagógusok szakmai tudásának fejlesztése, megújítása, elsősorban

	szakvizsgás képzésekkel, megszerzett tudás átadása.
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	2023.évi beszámoló 2024. évi beszámoló 2025.évi beszámoló 2026.évi beszámoló 2027.évi beszámoló

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat	A humánerőforrás képzési és fejlesztési tervek elkészítése, és megvalósítása annak érdekében, hogy a munkatársak szakmai tudása megfeleljen az intézmény jelenlegi és jövőbeli igényeinek, elvárásainak. Szakmai továbbképzések tervezése a pedagógusok egyéni kompetenciáinak tükrében. Szaksajtó foglalkozás keretében az intézmény pedagógiai programjának egységes értelmezése, amely azonos gondolkodást, szemléletet, gyakorlatot alakít mindenkiben. Hospitálások szorgalmazása, intézményen belül szervezett hospitálások nevelési területenként egy alkalommal. (Tudásátadás, tudásmegosztás)
A feladat végrehajtásának módszere	Hatékony kommunikáció, kapcsolatteremtés, egyeztetés, tervezés, szervezés, lebonyolítás, ellenőrzés-értékelés
A feladat elvárt eredménye	Megfelelő szakmai kompetenciákkal és tudással rendelkező óvodapedagógusi közösség megléte, innovációra nyitott szervezeti kultúra működése. Rendszeres, magas színvonalú belső tudásmegosztás.
A feladat tervezett ütemezése	Szabályozás: 2023. szeptember Megvalósítás: folyamatos
A feladat felelőse	Központi óvodavezető, Tagóvodavezető

Intézkedés neve, /azonosítója	6/4 A pedagógiai működés feltételei
Intézkedés célja, indoklása	Vezetői utánpótlás kinevelése, felkészítés
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	2023.évi beszámoló 2024. évi beszámoló 2025.évi beszámoló 2026.évi beszámoló 2027.évi beszámoló

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat	Vezetői utánpótlás kinevelése, támogatása.
A feladat végrehajtásának módszere	Hatékony kommunikáció, kapcsolatteremtés, egyeztetés, tervezés, szervezés, lebonyolítás, ellenőrzés-értékelés
A feladat elvárt eredménye	Olyan korszerű intézmény működtetése, ahol szeretetteljes, biztonságos környezetben, szükség szerint megújulva, ám hagyományainkat, értékeinket megtartva neveljük a ránk bízott gyermekeket. Az óvodai nevelés magas színvonalának megtartása és további emelése a helyi igények figyelembevételével. Szeretetteljes, egymásra odafigyelő, segítő, támogató attitűddel bíró nevelői közösség alakítása.
A feladat tervezett ütemezése	Szabályozás: 2023. szeptember Megvalósítás: folyamatos
A feladat felelőse	Központi óvodavezető, Tagóvodavezető

Kaposvár, 2023.06.14

Lelweti Zsolt

Tagóvoda-vezető



Nállerme Zsuzsanna Katalin

nev. test jk. vez.

A munkáltató véleményezése:

Az intézkedési tervet jóváhagyom.

Kaposvár, 2023.06.14.

Tudati Gabriella

munkáltató